แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อชมรม คนดี ศรีสา'สุข สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

สถานที่ตั้ง เลขที่ ๘ ถนนการุณราษฎร์ ตำบลตลาด อำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ชื่อผู้ประสานงาน นายญาณวุธ สิงห์ทอง โทรศัพท์ ๐๗๗๒๗ ๒๗๘๔ ต่อ ๑๔๕

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๒๒๐ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรในหน่วยงาน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๓ โครงการ (ภายใต้อัตลักษณ์ของชมรมคนดี ศรี'สาสุข สสจ.สุราษฎร์ธานี)

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม ๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๐ บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- พัฒนาบุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี ให้เป็นคนดี มีความสุขบนพื้นฐานของคุณธรรมจริยธรรม
- พัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม
- สร้างเครือข่ายความร่วมมือให้เกิดองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม
- รักษาระดับองค์กรต้นแบบ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ
- รองรับยุทธศาสตร์สาธารณสุขด้านทรัพยากรบุคคล ในประเด็น "เก่ง ดี มีสุข และผูกพันองค์กร"

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรของหน่วยงานเข้าร่วมโครงการฯ ภายใต้กิจกรรมตามอัตลักษณ์ที่ประกาศของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี
- บุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานีเป็นคนดีมีความสุขบนพื้นฐานของคุณธรรมจริยธรรม
- บุคลากรได้รับการพัฒนาและมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม "ชมรมคนดี ศรีสา'สุข สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี"
- บุคลากรสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี ร่วมสร้างสังคมคุณธรรม "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู"

ที่	ชื่อโครงการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖						หน่วยงานที่รับผิดชอบ		ผลผลิตของโครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ
		๑ ตุลาคม ๖๕ - ๓๐ กันยายน ๖๖			๑ ตุลาคม ๖๖ - ๓๐ กันยายน ๖๗			หน่วยงานหลัก	หน่วยงานร่วม		
		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	หน่วยงานร่วม	หน่วยงานภายนอก				
๑	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักงานเขตบางกอกน้อย				✓			สำนักงานเขตบางกอกน้อย		๑. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ ๒. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น	๑. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ ๘๐ ๒. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น ๘๐
๒	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักงานเขตบางกอกน้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				✓			สำนักงานเขตบางกอกน้อย		๑. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ ๒. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น	๑. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ ๘๐ ๒. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น ๘๐
๓	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักงานเขตบางกอกน้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				✓			สำนักงานเขตบางกอกน้อย		๑. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ ๒. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น	๑. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ ๘๐ ๒. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น ๘๐
๔	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักงานเขตบางกอกน้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				✓			สำนักงานเขตบางกอกน้อย		๑. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ ๒. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น	๑. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ ๘๐ ๒. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น ๘๐
๕	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักงานเขตบางกอกน้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				✓			สำนักงานเขตบางกอกน้อย		๑. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ ๒. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น	๑. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ ๘๐ ๒. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น ๘๐
๖	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักงานเขตบางกอกน้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				✓			สำนักงานเขตบางกอกน้อย		๑. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ ๒. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น	๑. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ ๘๐ ๒. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น ๘๐
๗	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักงานเขตบางกอกน้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				✓			สำนักงานเขตบางกอกน้อย		๑. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ ๒. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น	๑. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ ๘๐ ๒. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น ๘๐
๘	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักงานเขตบางกอกน้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				✓			สำนักงานเขตบางกอกน้อย		๑. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ ๒. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น	๑. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ ๘๐ ๒. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น ๘๐
๙	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักงานเขตบางกอกน้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				✓			สำนักงานเขตบางกอกน้อย		๑. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ ๒. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น	๑. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ ๘๐ ๒. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น ๘๐
๑๐	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักงานเขตบางกอกน้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				✓			สำนักงานเขตบางกอกน้อย		๑. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ ๒. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น	๑. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ ๘๐ ๒. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น ๘๐

ที่	ชื่อ-สกุล ผู้ขอรับการประเมิน ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	ผลงานที่เสนอขอประเมิน	ประเภทผลงาน	ผลงานที่ 1	ผลงานที่ 2	ผลงานที่ 3	ผลงานที่ 4	ผลงานที่ 5	รวม
๑	นางสาวสุดารัตน์ ศรีสุวรรณ ครู วิทยฐานะชำนาญการ	ครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ	๑. การจัดการเรียนรู้แบบโครงงาน เรื่อง ผลิตภัณฑ์จากกล้วย ๒. การจัดการเรียนรู้แบบโครงงาน เรื่อง ขนมไทยจากแป้งข้าวเจ้า ๓. การจัดการเรียนรู้แบบโครงงาน เรื่อง ขนมไทยจากแป้งข้าวเหนียว	การจัดการเรียนรู้แบบโครงงาน การจัดการเรียนรู้แบบโครงงาน การจัดการเรียนรู้แบบโครงงาน	๘ ๘ ๘	๘ ๘ ๘	๘ ๘ ๘			๘ ๘ ๘

ลงชื่อ.....ผู้ขอรับการประเมิน
(นางสาวสุดารัตน์ ศรีสุวรรณ)
ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการ
วันที่ 14 มิถุนายน พ.ศ. 2565

ลงชื่อ.....ผู้ตรวจสอบ
(นางสาวสุดารัตน์ ศรีสุวรรณ)
ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการ
วันที่ 14 มิถุนายน พ.ศ. 2565

ลงชื่อ.....ผู้รับรอง
(นางสาวสุดารัตน์ ศรีสุวรรณ)
ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการ
วันที่ 14 มิถุนายน พ.ศ. 2565

ลงชื่อ.....ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น
(นางสาวสุดารัตน์ ศรีสุวรรณ)
ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการ
วันที่ 14 มิถุนายน พ.ศ. 2565

ลงชื่อ.....ผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไป
(นางสาวสุดารัตน์ ศรีสุวรรณ)
ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการ
วันที่ 14 มิถุนายน พ.ศ. 2565

หมายเหตุ ๑. รายงานการจัดการเรียนรู้ ๑ ผลงาน / ๑ ภาคเรียน (ปีการศึกษา ๒๕๖๔) ตามหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน พุทธศักราช ๒๕๕๑ ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๐ ของสถานศึกษา

๒. เกณฑ์มาตรฐานตำแหน่งและการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประกาศ ก.ค.ศ. ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๔ ข้อ ๑๐ ผู้ขอรับการประเมินต้องมีผลงานการจัดการเรียนรู้ ๑ ผลงาน / ๑ ภาคเรียน (ปีการศึกษา ๒๕๖๔) ตามหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน พุทธศักราช ๒๕๕๑ ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๐ ของสถานศึกษา

https://moph.cc/qLH79UZL ภาคผนวก ๒๐ หน้าที่ ๑๗๑/๒๐๕

สงวนลิขสิทธิ์ตามพระราชบัญญัติลิขสิทธิ์ พ.ศ. ๒๕๓๗ ห้ามมิให้ทำซ้ำ ดัดแปลง เผยแพร่ หรือนำไปใช้ประโยชน์ทางการค้า โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษร ผู้ฝ่าฝืนมีความผิดตามกฎหมาย